



Protocol Grensoverschrijdend Gedrag

Basketball Vereniging Hot Pepper Heat

03/2026

1. Inleiding

Basketbal is een intensieve sport, zowel fysiek als mentaal. Tijdens trainingen en wedstrijden is lichamelijk contact niet altijd te vermijden. Ook kan sprake zijn van mentale druk, bijvoorbeeld om individuele of teamprestaties te verbeteren.

Tegelijkertijd is het belangrijk dat iedereen zich binnen Basketball Vereniging Hot Pepper Heat (HPH) veilig, gerespecteerd en serieus genomen voelt. Het kan voorkomen dat gedrag, opmerkingen of aanrakingen door iemand als onprettig, ongewenst of grensoverschrijdend worden ervaren. In dat geval moet duidelijk zijn wat iemand kan doen en bij wie men terecht kan.

Om sporters, ouders/verzorgers, trainers, coaches, vrijwilligers, bestuursleden en andere betrokkenen hierin richting te geven, is dit protocol opgesteld. Dit protocol biedt handvatten voor het herkennen, bespreken en melden van grensoverschrijdend gedrag. Het biedt geen kant-en-klare oplossing voor iedere situatie en kan niet volledig voorkomen dat grensoverschrijdend gedrag plaatsvindt. Wel draagt het bij aan een veilige sportomgeving waarin signalen serieus worden genomen en zorgvuldig worden behandeld.

2. Wat is grensoverschrijdend gedrag?

Onder grensoverschrijdend gedrag verstaan wij iedere vorm van handelen of nalaten die tot doel of gevolg heeft dat de waardigheid, veiligheid of het welzijn van één of meerdere personen wordt aangetast.

Daarvan is in het bijzonder sprake wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende, kwetsende of sociaal onveilige situatie ontstaat of als zodanig wordt ervaren. De beleving van degene die het gedrag ervaart, nemen wij altijd serieus. Zodra een sporter of andere betrokkene aangeeft bepaald gedrag als ongewenst te ervaren, wordt dit serieus genomen en zorgvuldig beoordeeld.

Grensoverschrijdend gedrag kan verschillende vormen aannemen, waaronder:

- pesten;
- discriminatie;
- seksuele intimidatie of seksueel misbruik;
- bedreiging;
- belediging;
- mishandeling.

Niet alleen sporters kunnen hiermee te maken krijgen. Ook trainers, coaches, vrijwilligers, bestuursleden, ouders/verzorgers en andere betrokkenen binnen de sportomgeving kunnen grensoverschrijdend gedrag ervaren.

Seksuele intimidatie en seksueel misbruik

Seksuele intimidatie is iedere vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele lading, die als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van een persoon wordt aangetast.

Bij een vermoeden van seksueel misbruik wordt altijd extra zorgvuldig gehandeld. In overleg met de melder wordt besproken welke vervolgstappen nodig zijn. Daarbij kan ook worden bekeken of melding of aangifte bij de politie passend en noodzakelijk is.

3. Afspraken binnen HPH

Binnen HPH gaan medewerkers, sporters, vrijwilligers en andere betrokkenen respectvol met elkaar om. Iedereen draagt verantwoordelijkheid voor een sociaal veilige sportomgeving.

Daarom gelden binnen HPH de volgende uitgangspunten:

- Niemand mag op welke wijze dan ook worden behandeld op een manier die zijn of haar waardigheid aantast.
- Grensoverschrijdend gedrag van welke aard dan ook is niet toegestaan.
- Het is niet toegestaan een ander bewust of onbewust op een manier aan te raken die als seksueel of anderszins ongewenst wordt ervaren.
- Medewerkers, trainers, coaches en andere begeleiders van HPH onthouden zich van iedere vorm van seksueel getint gedrag richting sporters.
- Intieme relaties tussen medewerkers/begeleiders en sporters zijn niet toegestaan wanneer sprake is van een afhankelijkheidsrelatie of van maatschappelijke ongelijkheid, bijvoorbeeld in leeftijd, ontwikkeling, positie of gezag.

HPH accepteert geen gedrag dat de veiligheid of het vertrouwen binnen de vereniging schaadt.

4. Meldverantwoordelijkheid

Iedereen binnen de vereniging die signalen opvangt of vermoedens heeft van seksuele intimidatie, seksueel misbruik of ander ernstig grensoverschrijdend gedrag, heeft de verantwoordelijkheid om daar niet mee te blijven rondlopen.

Leden, ouders/verzorgers, vrijwilligers en andere betrokkenen worden nadrukkelijk opgeroepen om signalen te bespreken met:

- de vertrouwenscontactpersoon (VCP) van de vereniging;
- het bestuur van HPH;
- de vertrouwenscontactpersoon of integriteitsmanager van de NBB;
- het Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN).

Het doel van melden is om de veiligheid van betrokkenen te bewaken, passende ondersteuning te bieden en herhaling te voorkomen.

5. Meldplicht

Voor bestuurders, trainers, coaches en begeleiders geldt bij vermoedens van seksuele intimidatie of seksueel misbruik een zwaardere verantwoordelijkheid.

- Trainers, coaches en begeleiders melden signalen of vermoedens bij het bestuur van de vereniging.
- Het bestuur van de vereniging heeft vervolgens de plicht om, waar nodig, melding te doen bij de aanklager tuchtrecht van het Instituut Sportrechtspraak (ISR).

Het ISR verzorgt onafhankelijke tuchtrechtspraak binnen de sport. De Nederlandse Basketball Bond (NBB) is voor seksuele intimidatie aangesloten bij het ISR.

Het verbod op seksuele intimidatie zoals vastgelegd in het Reglement Seksuele Intimidatie heeft betrekking op situaties:

- binnen het verband van de sportbond;
- waarin buiten de sportaccommodatie sprake is van een in de sport ontstane machts- of afhankelijkheidsrelatie;
- buiten de directe sportbeoefening of buiten het bondsverband, wanneer dit risico oplevert voor de orde en/of veiligheid van één of meer leden van de sportbond.

6. Waar kan een melding worden gedaan?

Wie te maken krijgt met grensoverschrijdend gedrag, of hierover signalen ontvangt, kan contact opnemen met:

- het bestuur van HPH;
- de vertrouwenscontactpersoon van de vereniging;
- een contactpersoon veilige sport van de NBB;
- het Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN).

Een melding kan helpen om de situatie te stoppen, betrokkenen te beschermen en passende stappen te zetten.

7. Anoniem melden

Als alternatieve mogelijkheid kan een melding ook anoniem worden gedaan, bijvoorbeeld via de NBB of het Centrum Veilige Sport Nederland.

Een anonieme melding kan behulpzaam zijn om zorgen te delen en mee te denken over hoe een situatie kan worden gestopt. Tegelijk geldt dat het behandelen en opvolgen van een anonieme melding vaak moeilijker is, omdat minder informatie beschikbaar is en nader onderzoek lastiger kan zijn.

8. Voor wie geldt dit protocol?

Dit protocol geldt voor iedereen die betrokken is bij HPH. Dat betekent dat iedereen — sporter, ouder/verzorger, coach, trainer, vrijwilliger, bestuurslid of derde — te maken kan krijgen met grensoverschrijdend gedrag, als melder, slachtoffer, getuige of beschuldigde.

Een veilige sportomgeving is een gezamenlijke verantwoordelijkheid. Binnen HPH spreken we elkaar aan op gedrag, nemen we signalen serieus en handelen we zorgvuldig wanneer grenzen worden overschreden.

9. Stappenplan bij meldingen

Wanneer iemand grensoverschrijdend gedrag ervaart, signaleert of vermoedt, is het belangrijk dat zorgvuldig, serieus en veilig wordt gehandeld. Binnen HPH hanteren we daarbij het volgende stappenplan.

Stap 1 – Neem het signaal serieus

Iedere melding, aanwijzing of uiting van ongemak wordt serieus genomen. Ook wanneer nog niet alle feiten duidelijk zijn, is het belangrijk om niet te bagatelliseren of zelf direct te oordelen.

Luister rustig naar degene die de melding doet en neem de tijd. Maak duidelijk dat het goed is dat de melding wordt gedaan.

Stap 2 – Zorg voor acute veiligheid

Beoordeel direct of er sprake is van een onveilige of spoedeisende situatie. Wanneer iemands veiligheid direct in gevaar is, worden onmiddellijk passende maatregelen genomen om de situatie te stoppen.

Denk daarbij aan:

- het tijdelijk uit elkaar halen van betrokkenen;
- het staken van een training, activiteit of contactmoment;
- het inschakelen van ouders/verzorgers, bestuur of hulpdiensten;
- bij acuut gevaar: contact opnemen met de politie.

Stap 3 – Meld bij de juiste persoon

Een melding kan worden gedaan bij:

- de vertrouwenscontactpersoon (VCP) van HPH;
- een bestuurslid van HPH;
- de contactpersonen veilige sport van de NBB;
- het Centrum Veilige Sport Nederland.

Wanneer de melding betrekking heeft op een bestuurslid, trainer, coach of vertrouwenscontactpersoon, wordt gemeld bij een andere onafhankelijke contactpersoon of rechtstreeks bij de NBB of het Centrum Veilige Sport Nederland.

Stap 4 – Leg de melding feitelijk vast

De ontvanger van de melding legt de informatie zo feitelijk mogelijk vast. Daarbij worden in ieder geval genoteerd:

- datum van de melding;
- naam van de melder, tenzij anoniem;
- naam of namen van betrokkenen;
- beschrijving van wat is gemeld;
- datum, tijd en plaats van het voorval, voor zover bekend;
- eventuele getuigen of andere relevante informatie;
- eventuele direct genomen maatregelen.

Er worden alleen feiten en concrete waarnemingen vastgelegd, geen aannames of persoonlijke oordelen.

Stap 5 – Bespreek vervolgstappen

Samen met de melder wordt besproken wat nodig en mogelijk is. Daarbij wordt uitgelegd welke routes er zijn, welke instanties kunnen worden betrokken en wat de vereniging wel en niet zelf kan doen.

De melder wordt zo goed mogelijk geïnformeerd over:

- de procedure;
- de mate van vertrouwelijkheid;
- de mogelijke vervolgstappen;
- de eventuele verplichting van bestuur of begeleiders om door te melden.

Stap 6 – Beoordeel of er sprake is van meldplicht

Bij vermoedens van seksuele intimidatie of seksueel misbruik gelden aanvullende regels.

- Trainers, coaches en begeleiders melden dit altijd bij het bestuur.
- Het bestuur beoordeelt direct welke vervolgstappen nodig zijn en heeft waar nodig meldplicht richting het Instituut Sportrechtspraak (ISR).
- Waar passend wordt afgestemd met de NBB, het Centrum Veilige Sport Nederland en eventueel de politie.

Stap 7 – Neem passende maatregelen

Afhankelijk van de aard en ernst van de melding kan HPH tijdelijke of directe maatregelen nemen om de veiligheid en rust binnen de vereniging te waarborgen.

Voorbeelden zijn:

- een gesprek met betrokkenen;
- het maken van gedragsafspraken;
- tijdelijke schorsing van taken, training of aanwezigheid;
- beperking van contact tussen betrokkenen;
- doorverwijzing naar externe instanties;
- formele melding bij NBB, ISR of politie.

Stap 8 – Hoor en wederhoor

Wanneer dat veilig en passend is, krijgt ook de persoon op wie de melding betrekking heeft de gelegenheid om te reageren. Dit gebeurt zorgvuldig, zonder de melder onnodig te belasten of de veiligheid van betrokkenen in gevaar te brengen.

Bij ernstige signalen, en zeker bij vermoedens van seksuele intimidatie of misbruik, wordt eerst afgestemd met deskundige instanties voordat gesprekken met alle betrokkenen plaatsvinden.

Stap 9 – Besluitvorming door het bestuur

Het bestuur beoordeelt, eventueel met advies van de vertrouwenscontactpersoon, NBB, CVSN of ISR, welke maatregelen of vervolgstappen nodig zijn.

Het uitgangspunt is steeds:

- bescherming van de veiligheid van betrokkenen;
- zorgvuldige behandeling van alle partijen;
- naleving van meldplicht en regelgeving;
- voorkoming van herhaling.

Stap 10 – Terugkoppeling en nazorg

De melder ontvangt, voor zover mogelijk en passend, terugkoppeling over het verloop van de procedure en de genomen stappen. Daarbij wordt rekening gehouden met privacyregels en de belangen van alle betrokkenen.

HPH vindt nazorg belangrijk. Waar nodig wordt ondersteuning geboden of wordt verwezen naar passende hulp of begeleiding.

Stap 11 – Dossiervorming en vertrouwelijkheid

Meldingen worden vertrouwelijk behandeld. Informatie wordt alleen gedeeld met personen die deze nodig hebben voor een zorgvuldige behandeling van de melding.

De vereniging bewaart meldingen en verslagen op een veilige manier. Daarbij gelden de regels rond privacy en gegevensbescherming.

